

人事・労務の 無料個別相談会

社会保険労務士が人事・労務のお悩みを「なんでも」お伺いします！

午後開催

無料

2025年 12/16(火)

会場：佐野商工会議所 3階 第5小会議室
〒327-0027 栃木県佐野市大和町2687-1

相談時間

- ① 13:00～ ② 14:00～ ③ 15:00～
④ 16:00～

お問合せは 0283-27-2677 まで



特定社会保険労務士
田村 桂介

人事・労務についてこんなお悩みはございませんか？

労働時間について

- ・時間外労働に対する法的対応
- ・勤怠不良、能力不足がある場合の対応
- ・36協定の未締結・未届け

ハラスメントについて

- ・セクハラ、パワハラへの対応が十分か
- ・防止するための規定整備、研修をしたい
- ・カスハラ対策が何もできていない…

問題社員について

- ・指導しても改善しない社員への対応
- ・就業規則に基づく懲戒処分や解雇方法
- ・SNS利用でのトラブルが発生…

賃金について

- ・固定残業代でのトラブル発生…
- ・残業代未払い対策への対応
- ・賃金を上げ、離職率を下げたい

そのほかにも、人事・労務についてお気軽にご相談ください！

- 最低賃金引上げに伴う、対応・使える助成金について知りたい…
- 労働基準監督署からの是正、指導が入った。どうしよう…
- 人事制度（評価、給与、退職金制度）が未整備で、どこから手を付けるべきか…



社会保険労務士法人田村社労士事務所

〒327-0831 栃木県佐野市浅沼町801番地 TEL:0283-27-2677

詳細は裏面へ

人事・労務の個別相談会

◎個別相談会にお申込みいただいた方からは 以下のような声をいただきました。

- ▶ 従業員に対する未払い残業代請求の対策を考えたい！
- ▶ 今後の労働問題に備えるために、就業規則、諸規定をチェックしてもらいたい・・・
- ▶ 新たな人材を雇い入れるにあたって、助成金の申請を視野に入れている・・・

ご参加特典【就業規則の適法度診断（無料）】



当日、就業規則をご持参いただいた皆様には、
無料で適法度チェックをいたします。直近の育児・介護
休業法の改正に始まり、貴社の就業規則の法改正状
況をお伝えします。

就業規則「無料」診断結果表	
65%	130 点
	12 点
SAMPLE	
就業規則	1. 就業規則の制定
就業規則	2. 就業規則の周知
就業規則	3. 就業規則の改正
就業規則	4. 就業規則の廃止
就業規則	5. 就業規則の施行期日
就業規則	6. 就業規則の施行期日の延長
就業規則	7. 就業規則の施行期日の延長の理由
就業規則	8. 就業規則の施行期日の延長の決定
就業規則	9. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	10. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	11. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	12. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	13. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	14. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	15. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	16. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	17. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	18. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	19. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由
就業規則	20. 就業規則の施行期日の延長の決定の理由

事務所紹介

事務所HPはこちら



社会保険労務士法人田村社労士事務所

強み 1

スタッフ20名超！
組織で貴社を
サポートします

強み 2

板木・佐野の
地域密着で
顧問先500社 沼

強み 3

助成金に強い
年間2億円以上の
申請実績

開催要項

日時

2025年12月16日(火)

13:00~17:00 (相談時間は予約制)

場所

佐野商工会議所 3階 第5小会議室

住所:佐野市大和町2687-1 電話 0283-27-2677

参加費

無料

FAXのお申し込みは、下記フォームにご記入の上 0283-27-2880 に送信下さい

会社名

希望日時・時間帯

ご住所

〒

連絡先

TEL

連絡窓口

ご参加者①

お名前

お役職

ご参加者②

お名前

お役職