

年収の壁・支援強化パッケージ

賃上げに取り組む企業への公的支援策

103万、106万、130万等、昨今パート社員を巡る「年収の壁」がニュースを賑わせています。年収の壁を超えたくないパート従業員は、なんとしても税金や社会保険料の負担がかからないように、労働時間の調整を希望することが予想され、企業はさらなる人材確保に悩むことになります。そこで政府はこの対策に乗り出し、『年収の壁・支援強化パッケージ』を中心に企業への後押しをしています。当セミナーでは、年収の壁を整理するため、税金や社会保険を始めとした知識の整理をし、手取りのシミュレーションなどを通して、現状の年収の壁に対する課題を認識します。最新の法制度の認識はもちろん年収の壁を超える従業員を生みだし、自力で人材確保をしていく方法を伝授します。さらにはこの取り組みを通じて活用できる助成金を受け取れるメリットをお伝えします。

【受講者が得られるメリット】

- ・従業員に対して、年収の壁を気にしない働き方を推進できるようになる。
- ・政府の支援策を活用でき、さらに人材確保ができるようになる。

受講無料

(会員・非会員問わず)



令和7年9月19日(金)

14:00~16:00

【場 所】 佐野商工会議所 会議室

(佐野市大和町2687-1)

【定 員】 20名 (定員になり次第締め切ります。)

【対象】 中小・小規模事業者(会員・非会員問わず)



社会保険労務士法人 湘南経営パートナーズ 代表社員

いしい りゅうすけ

石井 隆介 氏 (社会保険労務士)

1976年生まれ、大学卒業後15年金融機関に勤務後、39才で社会保険労務士資格取得。2021年5月に開業。企業における労使トラブル、採用、教育といった『ヒト』の問題に直面する中で、特に労務問題については単に法律論では解決できない課題が多くあることに気づく。

経営者の声に耳を傾けることで会社の労務問題をオーダーメイドに解決することができるという評判から120社の顧問先を担当し、支持される。

【講座内容】

- ① 年収の壁についての現状と課題
 - ・年収の壁と労働時間について…ほか
- ② 『年収の壁』についてスッキリわかるコツ
 - ・年収の壁は税金の壁と社会保険の壁を区別することがカギ！
- ③ 中小企業がとるべき実務対応
 - ・年収の壁・支援強化パッケージの活用
- ④ 人材確保のための助成金徹底活用術
 - 1) 生産性向上を助ける『業務改善助成金』
 - 2) 正社員化を促進させる『キャリアアップ助成金』の真の活用法
【ワーク】『キャリアアップ助成金の計画書の書き方』
 - 3) 定年の壁を攻略する『65歳超雇用推進助成金』
- ⑤ 年収の壁を超えるための企業の秘策
- ⑥ 年収の壁の改正 最新情報について

【申 込 方 法】 下記申込書に必要事項をご記入の上、電話・FAXにてお申込みください。

【主催・申込先】 佐野商工会議所

TEL: 0283-22-5511

FAX: 0283-22-5517

9/19 (金) 「賃上げに取り組む企業への公的支援策」セミナー受講申込書

※切り取らずにFAX願います

※切り取らずにFAXしてください。

佐野商工会議所 宛 (FAX: 0283-22-5517)

令和7年 月 日

事業所名			住 所		
T E L			F A X		
氏 名	①	②	E-mail		

※ 本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、主催者からの各種情報提供の目的のみに使用いたします。